

โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

.....

๑. หลังการและเหตุ

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่นในการบริการให้สาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะ ผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม เป็นผู้ จิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาลและเสริมค่านิยมเรื่อง ความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตาม มาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก. ถ.) ได้กำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก จึงได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ คณะบริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง มีหลักการ และแนวทาง ปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากร ดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการบริหารท้องถิ่นผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารฯและพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำท้องถิ่น
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีตามสัมพันธอันดี พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
๓. เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓.เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๘ คน ประกอบด้วย

- ๓.๑.๑ คณะผู้บริหาร
- ๓.๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบล
- ๓.๑.๔ พนักงานจ้าง

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อบุคลากร เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข

๓.๒.๓ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับในการดำเนินชีวิต

๔.วิธีการดำเนินการ

๑. ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
๒. ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน
๔. วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
๕. เสนอขออนุมัติโครงการ แจ้งกำหนดการให้กลุ่มเป้าหมายทราบ
๖. ดำเนินโครงการ ตามวัน เวลา ที่กำหนด
๗. ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการฝึกอบรม

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๑ วัน)

๖. กิจกรรมการอบรม

การอบรม ๑ วัน

- กิจกรรมฟังการบรรยาย
- กิจกรรมการฝึกปฏิบัติ
- กิจกรรมนันทนาการ/บำเพ็ญประโยชน์

๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดบ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๕ ตำบลลุ่มพุก อำเภอคำชะโนด จังหวัดยโสธร

๘.งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ในการจัดโครงการครั้งนี้ เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการนี้

๑. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๘ คน) ดังนี้

๑.๑ ค่าจ้างจัดหาอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท

(๗๘ คน) เป็นเงิน ๔,๖๘๐.- บาท

๑.๒ ค่าจ้างหามาประกอบอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๓๐ บาท

(๗๘ คน) เป็นเงิน ๑๐,๑๔๐.- บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท

๓. ค่าป้ายโครงการขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓.๐๐ เมตร

จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๑๒๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียว และสามารถประสานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำไปสู่ซึ่ง ประโยชน์ของท้องถิ่น

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสในการเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๘ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพัฒนาคุณภาพชีวิต

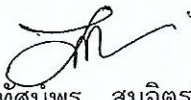
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๘ คน มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นผู้บริหาร เป็นข้าราชการ เป็นเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม มีหลักธรรมทางพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินผลหลังการอบรม รวมทั้งใช้การสังเกต การสัมภาษณ์ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑๒. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)


(นางทัศนพร สมจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓ ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

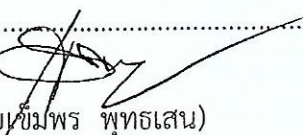

(นางสาวสุชาดา จงกลบท)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)


(นายวีรภัทร หลักด่าน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

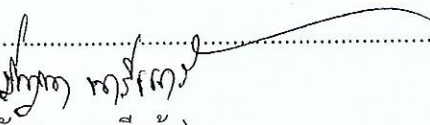
๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายเข็มพร พุทธเสน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายบัญชา ชารีแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก