

ฉบับ



ที่ ยส ๗๓๐๐๑/๐๑๙๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก
๕๗ หมู่ ๘ ตำบลลุ่มพุก อำเภอคำเขื่อนแก้ว
จังหวัดยโสธร ๓๕๑๑๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร

เรียน นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

อ้างถึง หนังสืออำเภอคำเขื่อนแก้ว ด่วนที่สุด ที่ ยส ๐๓๑๘.๑๒/ว ๓๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอคำเขื่อนแก้วแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก ได้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัญชา ชารีแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก

๒๓ มี.ค. ๖๖

สำนักงานปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพุก

โทร. / โทรสาร. ๐-๔๕๗๙-๑๔๕๒

ร่าง
พิมพ์
เจ้าหน้าที่/หน.ฝ่าย/งาน
หัวหน้าสำนักงานปลัด
ปลัด อบต.

แบบสำรวจความคิดเห็น
เพื่อประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร

คำชี้แจง : ๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์การภาคเอกชนใน จังหวัดยโสธร เพื่อนำไปจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของ หน่วยงานของรัฐ ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน

หน่วยงาน : ๘๔๙.๘๗๗๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบ

๑.๑ เพศ

☒ ชาย

☐ หญิง

☐ ไม่ระบุ

๑.๒ อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๑ ปี

☐ ๒๑ - ๓๐ ปี

☐ ๓๑ - ๔๐ ปี

☒ ๔๑ - ๕๐ ปี

☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

☐ ๖๑ ปีขึ้นไป

๑.๓ ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี

☒ ปริญญาโท

☐ ปริญญาเอก

๑.๔ ข้อมูลอื่น ๆ

☒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

☐ ประชาชน หรือผู้รับบริการของหน่วยงานของรัฐ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๑ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องมีอะไรบ้าง (โปรดเรียงลำดับ ๑ - ๙)

☐ 1 ยิ้มแย้มแจ่มใส

☐ 2 เต็มใจให้บริการ

☐ 3 มีจิตสาธารณะ

☒ 4 ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

☒ 5 เข้าใจบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

☐ 6 เป็นแบบอย่างที่ดี

☒ 7 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

☒ 8 ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

☐ 9 อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๒.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องมีอะไรบ้าง (โปรดเรียงลำดับ ๑ - ๙)

☐ 1 พุดหรือใช้น้ำเสียงไม่สุภาพในการให้บริการ

☐ 2 ทำธุรกิจส่วนตัวในเวลาราชการ

☐ 3 ไม่ปรับตัวหรือเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ

☒ 4 เผยแพร่ข้อมูลเท็จ (Fake News)

- ☒ ๕ แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือตำแหน่ง
☒ ๖ หาช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือเงินทองจากผู้ติดต่อราชการ
☒ ๗ วานให้เจ้าหน้าที่ใช้รถยนต์ราชการไปรับบุตรที่โรงเรียน
☒ ๘ ปลอมลายเซ็นผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้ และการสื่อสารข้อมูลองค์กร

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ตรงตามความคิดเห็นมากที่สุด

๓.๑ การประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเป็นนโยบายหรือเจตนารมณ์ของฝ่ายบริหารเป็นการส่งเสริมจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

- ☒ เห็นด้วยมากที่สุด ☐ เห็นด้วยมาก ☐ เห็นด้วยปานกลาง
☐ เห็นด้วยน้อย ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด

๓.๒ การบันทึกว่ารับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน เป็นการส่งเสริมจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

- ☒ เห็นด้วยมากที่สุด ☐ เห็นด้วยมาก ☐ เห็นด้วยปานกลาง
☐ เห็นด้วยน้อย ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ☒ เห็นด้วยมากที่สุด ☐ เห็นด้วยมาก ☐ เห็นด้วยปานกลาง
☐ เห็นด้วยน้อย ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด

๓.๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

- ☒ เห็นด้วยมากที่สุด ☐ เห็นด้วยมาก ☐ เห็นด้วยปานกลาง
☐ เห็นด้วยน้อย ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด

๓.๕ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร ให้หน่วยงานต้นสังกัดบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดยโสธร ให้หน่วยงานต้นสังกัดบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้หน่วยงานต้นสังกัดนำข้อมูลพฤติกรรมดังกล่าวไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย

- ☒ เห็นด้วยมากที่สุด ☐ เห็นด้วยมาก ☐ เห็นด้วยปานกลาง
☐ เห็นด้วยน้อย ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด

๓.๖ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ต้องนำพระราโชวาท พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส หลักราชการ ๑๐ ประการ หลักคุณสมบัติของคนดีหรือสัตบุรุษ ค่านิยมในการปฏิบัติ ราชการยุคใหม่ รวมถึงหลักการที่สะท้อนถึงการเป็นองค์กรคุณธรรม ไปใช้เป็นแนวทางในการสนับสนุน การปฏิบัติตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานที่มีความแตกต่างหลากหลาย ให้บรรลุเป้าหมายของภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- | | | |
|---|---|--|
| ☒ เห็นด้วยมากที่สุด | ☐ เห็นด้วยมาก | ☐ เห็นด้วยปานกลาง |
| ☐ เห็นด้วยน้อย | ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด | |

๓.๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเรียนรู้และปรับตัวทางสังคมและวัฒนธรรมทางจริยธรรม ในหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เช่น การเคารพศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ สิทธิมนุษยชน การไม่ล่วงละเมิดทางเพศ การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

- | | | |
|---|---|--|
| ☒ เห็นด้วยมากที่สุด | ☐ เห็นด้วยมาก | ☐ เห็นด้วยปานกลาง |
| ☐ เห็นด้วยน้อย | ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด | |

ลงชื่อ.....ผู้ตอบ

(.....(นายวิรัชทร...หลักด่าน).....)

หัวหน้าสำนักปลัด